

Kennsluáætlun

Undirbúningur þátttakenda, lesa:

- *Kynningarefni: Hæfnigreining FA*
- *Handbók fyrir umsjónarmenn greininga: Hæfnigreining FA*

<p>Dagur 1 F.h.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Umræður um kynningarefni og greiningarferlið • Skilmálar FA um hæfnigreiningar kynntir og ræddir. • Gátlistar vegna hæfnigreininga. • Handbók fyrir umsjónarmenn greininga kynnt og rædd. • Almenn starfshæfni kynnt. • Upphaf greiningarverkefna, hópvinna. 	<p>Viðmið um hæfni, námsmaður:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Lýsir skilmálum sem gilda af hálfu FA um hæfnigreiningar og hvaða ábyrgð og skyldur eru lagðar á umsjónarmanninn. ✓ Gerir grein fyrir helstu áhrifaþáttum við þróun aðferðarinnar og faglegum bakgrunni. ✓ Útskýrir ferli hæfnigreininga skv. aðferð FA. ✓ Útskýrir tilurð almennrar starfshæfni eins og hún er skilgreind af FA og hvernig hún er notuð. ✓ Gerir grein fyrir hvað þarf að hafa í huga við upphaf greiningarverkefnis og samsetningu stýrihóps.
<p>E.h.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Umræður um framsetningu og notkun handbókarinnar. • Prufukeysla á greiningarferlinu, skilgreining starfs í samræmi við handbók. • Umræður. 	<p>Viðmið um hæfni, námsmaður:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Greinir frá innihaldi og skipulagi handbókar og notar hana í náminu. ✓ Gerir grein fyrir helstu atriðum sem hafa þarf í huga á fyrsta fundi í greiningarferlinu. ✓ Lýsir því hvernig skilgreining starfs er sett fram skv. handbók. ✓ Lýsir þeirri reynslu sem felst í því að taka þátt í fyrsta fasa hæfnigreiningar sem almennur þátttakandi og hvernig hann hyggst nýta sér það í eigin starfi sem umsjónarmaður greininga.
<p>Dagur 2 F.h.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prufukeysla á greiningarferlinu framhald, hæfnigreining. • Umræður 	<p>Viðmið um hæfni, námsmaður:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gerir grein fyrir helstu atriðum sem hafa þarf í huga á öðrum fundi í greiningarferlinu. ✓ Lýsir því hvernig hæfnipættir úr hæfnigrunni FA eru settir fram og hvers vegna. ✓ Lýsir því hvernig hæfnikröfur starfs eru settar fram skv. handbók. ✓ Lýsir þeirri reynslu sem felst í því að taka þátt í öðrum fasa hæfnigreiningar sem almennur þátttakandi og hvernig hann hyggst nýta sér það í eigin starfi sem umsjónarmaður greininga.
<p>E.h.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lok greiningarferils og úrvinnsla • Nýting afurða. • Upprifjun og umræður • Mat og lok (næstu skref) 	<p>Viðmið um hæfni, námsmaður:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gerir grein fyrir helstu atriðum sem hafa þarf í huga á þriðja fundi í greiningarferlinu og við úrvinnslu gagna. ✓ Gerir grein fyrir því hvar leita má stuðnings og frekari upplýsinga um aðferðina.